

## **PLANO ODONTOLÓGICO – CLÁSULA DÉCIMA SEXTA**

- Gostaria que trocasse o Plano Odontológico, pois está muito burocrático e dificultoso para poder usá-lo;
- Melhorar Plano Odontológico;
- Melhorar Plano Odontológico;
- Reavalie nosso Plano Odontológico;
- Plano odontológico melhor;
- Melhoria no Plano Odontológico;
- Substituir o plano odontológico existente;
- O plano odontológico poderia cobrir mais áreas de tratamento;
- Falta mais opções de conveniados no plano Odontológico, exemplo: no CPA deveria ter mais dentistas que atendam pelo plano;
- Plano Odontológico decente, exemplo participação colaborador;
- Maior cobertura do dentista, pois só atendem serviços simples e quando é necessário um tratamento mais complexo, temos que pagar particular;
- Plano odontológico é uma piada, não atende as nossas necessidades;
- Plano odontológico Enterodonto, quando acha um conveniado, não cobre quase nada, por gentileza, se for possível conseguir umn que tenha benefícios melhores;
- Plano odontológico é uma porcaria, estamos pedindo pelo amor de deus ao sindicato que interceda por nós e faça com que volte ao Plano antigo. Nos sentimos humilhados quando tentamos marcar um tratamento e o próprio dentista fala mal do plano;
- Plano odontológico que cubra os colaboradores um pouco mais, mas que seja um plano de qualidade, pois estamos tendo dificuldade para tratamento, pois os dentistas não querem nos atender por ser um plano que não cobre na prática quase nada;
- Insatisfação quanto ao plano odontológico;
- Cobrar uma melhoria nas coberturas dos planos, inclusive o odontológico, pois na realidade de hoje, o plano acaba sendo apenas figurado, pois quase nunca conseguimos atendimento por ele, ou seja, melhoria ou troca;
- Plano odontológico “uma bosta”;
- Trocar o plano odontológico;

- Melhoria no Plano odontológico (Interodonto), pois estamos tendo dificuldade na realização de exames e procedimentos, o plano não cobre e acabamos desembolsando dinheiro para concluir o tratamento;
- Reclamo do plano odontológico Interodonto, um plano que não fornece cobertura nem de um raio x. Temos dificuldade imensa em achar um dentista que atenda pelo plano;
- Devemos solicitar a troca do plano Interodonto, que quando precisamos não temos acesso ao mesmo, chegando ser piada nos consultórios;
- Insatisfação com o plano odontológico Interodonto, pois não cobre nem mesmo um simples raio x. Para conseguir temos que ter liberação da central e precisamos de um laudo do dentista justificando o motivo de ter solicitado o raio x. Muitos dentistas não estão mais atendendo pelo plano;
- Plano odontológico não atende nossas necessidades;
- Sugiro verificar como está o plano odontológico pois não está funcionando de acordo, pois já escutei vários relatos de que não tem convênio com ninguém, fazendo o colaborador arcar com os custos;
- Melhorar Plano Odontológico, é cobrado do colaborador porém ninguém consegue agendar nada;
- Melhoria do Plano Odontológico ou troca de plano, pois este plano não atende todas as necessidades;
- Rever o plano de dentista pois o mesmo não tem condição de ser usado;
- Sugestão para melhoria no plano odontológico, que atualmente é uma merda, péssimo atendimento, não consegue marcar caso de emergência, no atual momento poderíamos rever um novo plano odontológico. Ex: Plano Odontológico da Caixa Economica Federal;
- Se tiver a possibilidade, fazer a mudança do Plano Odontológico. (Plano da Caixa E. Federal);
- Plano Odontológico Completo;
- Reavaliar o nosso convênio odontológico, pois não está nos atendendo como deveria e muito menos nos ressarcindo quando não há profissional na localidade;
- Plano odontológico com melhores dentistas;

- Melhoria ou substituição do Plano Odontológico;
  - Plano odontológico não é bom, os materiais utilizados são de péssima qualidade;
  - Dentistas;
  - Plano odontológico não tem dentista pra atender;
  - Melhoria de dentista;
  - Odontologia não cobre exames;
  - Poderia ser muito válido rever a questão do plano odontológico.
- Acho que tem condições de melhorias para uso dos trabalhadores e agregados (família);
- Melhorar o Plano Odontológico;
  - Melhoria no Plano Odontológico;
  - Plano Odontológico (melhorias);
  - Melhorias no plano odontológico;

### **TROCA DE TURNO – CLÁUSULAS TRIGÉSIMA PRIMEIRA E SEGUNDA**

- Acabar com horário das 10h as 13h, as 15h as 20h. Não concordo com esse horário;
- Troca de turno. Fui convidado para mudar de cidade e ir morar em Cuiabá para ajudar a centralizar a operação no prédio João Dias, e ultimamente não estou podendo nem mesmo visitar minha família, pois a empresa não permite as trocas de turno. Como então vou visitar minha mãe, mulher e meus filhos? Quando é para atender a necessidade da empresa pode dobrar turno, mas quando é para atender o operador é proibido;
- Troca de turno. Fui convidado para mudar de cidade e ir morar em Cuiabá para ajudar a centralizar a operação no prédio João Dias, e ultimamente não estou podendo nem mesmo visitar minha família, pois a empresa não permite as trocas de turno. Como então vou visitar minha mãe, mulher e meus filhos? Quando é para atender a necessidade da empresa pode dobrar turno, mas quando é para atender o operador é proibido;
- Troca de turno – não é possível continuar como está, podemos trabalhar até 18h seguidas para a empresa mas a Energisa não permite a sobra de turno entre os operadores. Só podemos trocar turno com quem está de folga. A Energisa não está levando em

consideração a necessidade dos operadores;

- Flexibilidade de troca de turno;
- Prioridade para operador que trabalha no turno de revezamento;
- Flexibilidade na troca de turnos. Obs: podemos trabalhar 12 horas seguidas para a empresa mas não podemos dobrar nas trocas;
- Flexibilidade em troca de turno. E aumento da quantidade de trocas pode dobrar turno no mesmo dia.
- Flexibilidade em troca de turnos e aumento da quantidade de trocas;
- Ampliação da troca de turno de 4 para 6 no mês;
- Troca de turno – Flexibilização na troca de turno;
- Troca de turno entre operadores em dias alternados ininterrupto, flexibilização, gratificação operacional;
- Flexibilização na troca de turno;
- Troca de turno;
- Flexibilidade em trocas de turno. OBS: a empresa só autoriza trabalhar 12 horas se for acordado entre a empresa, acordo entre funcionários para troca de turno é vetado;
- Cláusula 32<sup>a</sup> – Uma flexibilização das trocas de turnos, conforme necessidade do trabalhador, visto que se o colega que está de folga não puder trocar o empregado fica impossibilitado de fazer qualquer outra emergência fora do seu horário;
- Cláusula 32<sup>a</sup> Flexibilização das trocas de turno, conforme necessidade do trabalhador, visto que se o colega que está de folga não puder realizar a troca, o empregado fica impossibilitado de fazer qualquer outra emergência fora de seu horário;
- Flexibilidade nas trocas de turno entre operadores;
- Flexibilidade de trocas de turno;
- O aumento do número de trocas de turno de 4 trocas mensais para 8 trocas;
- Turnos de revezamento: deveria ter trocas mais flexíveis, pois quando a empresa precisa, podemos e devemos ficar 12 horas ou até mais trabalhando, mas quando for pra trocar turno e ficar 12 horas, não podemos;
- Troca de turno: só podemos realizar trocas em dias de nossas folgas, mas quando a empresa precisa é liberado;
- Trocas de turno: as trocas de turno são realizadas só quando a

empresa necessita , e quando nós precisamos, não;

- Flexibilidade nas trocas de turno para os operadores;
- Troca de turno, pois para empresa não podemos dobrar, tirar turno para outro operador, mas para empresa podemos fazer a dobra do turno, como extra;
- Trabalhar em turno de revezamento e não pode trocar os turnos;
- Trocas de turno não só na folga, pelo menos 3 ou vezes ao mês alternados;
- Trocas de turno não só na folga, pelo menos 3 ou vezes ao mês alternados;
- Solicitar dobra de turno pela empresa, antes comunicar o colaborador conforme disponibilidades do mesmo, hoje não ocorre;
- Flexibilidade na troca de turno e aumento na quantidade de troca;
- Operador trocar turno para fins particulares e não somente para o benefício da empresa. Ex: dobrar para um colega no dia e pagar em outro dia, pois não existe diferença, uma vez que nós já fazemos isso contra a nossa vontade quando a empresa necessita;
- O operador trocar de turno para fins particulares e não somente para o benefício da empresa. Ex: sobrar para um colega no dia e pagar em outro dia, pois não existe diferença, uma vez que nós já fazemos isso contra a nossa vontade quando a empresa necessita;
- Operador trocar turno para fins particulares e não somente para o benefício da empresa;
- Troca de turno, flexibilização;
- Troca de turno;
- Condição para troca de turno em todos horários;
- Troca de turno – é necessário rever a cláusula da troca de turno, onde deve ser priorizado também a necessidade do trabalhador. Só pode dobrar turno para a empresa, mas quando o trabalhador precisa, a empresa proíbe;
- Operador poder alterar turno com parceiro quando pessoal, não somente quando a empresa solicita dobrar, para no próximo dia;
- Acredito que poderia ser liberado uma quantidade maior de inversão de turno, ou seja, em vez de 4 inversões, poderia ser de 8 inversões por mês;

## **PENOSIDADE - NOVA**

- Penosidade para quem trabalha na operação: O operador trabalha em turno de revezamento diário e por isso já é prejudicado em sua vida social, seja sábado, domingo, feriado e outras datas, pois os turnos são de revezamento;
- Adicional de penosidade;
- Adicional de penosidade;
- Garantia de Penosidade;
- Auxílio penosidade: um título de penosidade a todos operadores que trabalham em turno de revezamento, devido operador trabalhar todo final de semana, feriado e madrugada;
- Penosidade para operadores devido ao trabalho em dias de feriado e finais de semana;
- Penosidade para os operadores do turno 24 horas;
- Penosidade;
- Auxílio penosidade;
- Penosidade: a empresa passar a pagar a título de “penosidade” a todos operadores de sistema que trabalham em turno de revezamento;
- Auxílio penosidade: Empresa começar a pagar o título de penosidade a todo operador que trabalha em turno de revezamento, pois operador perde todo seu lazer trabalhando todo final de semana, feriado e madrugada;
- Penosidade para funcionário na escala de 24h;
- Precisamos lutar para conseguir receber a penosidade, devido trabalharmos em turnos rotativos. (operadores)
- Adicional periculosidade;
- Adicional penosidade;
- A tal da penosidade também deveria sair do papel e acontecer de verdade. Perdemos madrugadas, sábados, domingos e feriados, lazer com a família nos momentos mais importantes, então pelo menos sermos reconhecidos um pouco mais financeiramente;
- Penosidade: passamos até 12 horas dentro da empresa fixados olhares em telas e isto não é reconhecido;
- Penosidade: passamos as vezes mais de 12 horas dentro da empresa e nada dos 20% prometidos pelo grupo;
- Benefício de penosidade pois a conjuntos do grupo energisa já ganha este benefício, pois pra nós operadores trabalhamos em

turno de escalas de 6 meses, sem ter descanso nos feriados (natal, ano novo, páscoa, tiradentes, dia do trabalho, etc);

- Penosidade;
- Pagamento da penosidade ou o abono que se paga para os operadores de outras empresas energisa;
- Penosidade par quem trabalha em escala;
- Lutar por gratificação quanto aos turnos de penosidade;

## **SALÁRIOS – CLÁUSULA QUINTA**

- O reconhecimento para trabalhadores acima de 5 anos de empresa. Salário defasado! Quem entra na empresa agora, com mesmo salário, igual com quem tem mais tempo de serviço;
- Aumento salarial de 14,06%;
- São necessárias melhorias em muitos pontos de benefício, como salário, que a 13 anos de empresa é praticamente o mesmo;
- Remuneração compatível com as atividades;
- Salário digno para linha viva;
- O salário também tem que melhorar porque tem funcionários que tem a mesma função mas ganha melhor que outro, isso é desrespeito com o colaborador;
- Aumento salarial de acordo com o dissídio ou maior; (reajuste)
- Verificar o que pode ser feito em situações que não reconhecem o colaborador com mais de 20 anos de empresa sob alegação de não ter orçamento, mas ao mesmo tempo contratam “trainees” recebendo mais que o colaborador e ainda temos que ensiná-los a trabalhar;
- “Quinquênio” Os colaboradores que tem 7 anos de empresa tem o mesmo salário base dos funcionários que tem um dia de empresa, ou seja, valorizar os funcionários com reajustes anuais, como instituído na Constituição Federal. O Quinquênio deve ser implantado na empresa;
- Cláusula regulamentadora sobre o pagamento do salário substituição;
- Adequação salarial;
- Vejo que é preciso termos piso salarial para os técnicos e outros colaboradores que entram na empresa. Muitas vezes pensa que a empresa não tem critério definidor na contratação, tem gente que

entra ganhando igual ou até mais que outros que estão a muito tempo na empresa;

- Ajuste salarial: que todos colaboradores tenham o mesmo salário na sua faixa de tempo de empresa;
- Ajuste salarial: que todos tenham o mesmo salário;
- Também nunca recebi nenhum aumento. Os eletricitistas novos que estão entrando hoje estão com salário mais alto que o meu;
- Sobreaviso;
- Os salários pagos são baixos, não existe não existe nenhum tipo de incentivo para quem trabalha na operação, tendo em vista que outras empresas do grupo já pagam esse incentivo para seus operadores;
- Fica difícil trabalhar em um setor onde os salários são baixos;
- Sou eletricitista de distribuição com 19 anos de empresa, nunca recebi uma classificação, sempre estou pronto a servir a empresa;
- Equiparação piso salarial;
- Salário;
- Ajuste salarial compatível com a classe do colaborador e não somente por consideração;
- Ajuste salarial compatível com a classe do colaborador e não somente por consideração;
- Ajuste salarial compatível com a classe do colaborador e não somente por consideração;
- Ajuste salarial;

### **VALE ALIMENTAÇÃO/RESTAURANTE – CLÁSULA DÉCIMA TERCEIRA**

- Substituir forma como é para refeições nos restaurantes da empresa por vale refeição no valor de R\$ 20,00 ao dia;
- 100% do valor do vale alimentação para os afastados;
- Aumento do visa vale 14,06%;
- O direito de manter o ticket alimentação em casos de afastamento por doenças graves;
- O direito de manter o ticket alimentação em casos de afastamento por doenças graves (câncer, cirurgias cardíacas);
- Cartão refeição para ampliar o atendimento a todos os funcionários da empresa, pois hoje só os trabalhadores de Cuiabá



possuem restaurante a sua disposição e mesmo assim, não atende corretamente os anseios dos usuários, sempre com muitas reclamações;

- Calor no refeitório: No morro temos que colocar palito; No Barro Duro temos que tirar a camisa, muito calor;
- Restaurante decente, principalmente alimentação;
- Reajuste do vale alimentação pelo indicador financeiro da cesta básica;
- Refeição, pois sobe todos os alimentos e mercadoria, como arroz, feijão e leite, etc. Mas o mais importante pra mim no momento que vivemos na empresa é manter todas as conquistas que conseguimos;
- O visa vale tem que melhorar;
- Correção do ticket alimentação pelo índice exclusivo de alimentação (dieese). 9,04% contra 7% INPC;
- Vale Refeição, o reajuste ser feito pelo índice de alimentos do dieese, ter direito ao 13º vale refeição;
- Vale refeição, acabar com o (?) do refeitório do CfaP;
- Reajuste do vale alimentação pelo ICV (Índice de Custo de Vida), elaborado pelo DIEESE, o acumulado dos últimos 12 meses é de 9,0448 até junho/2016, enquanto o acumulado do INPC do mesmo período é de 7,7400.
- 13º visa vale;
- porcentagem de benefício alimentação entre alimentação/refeição, ficando a escolha do colaborador;
- Aumento do valor de R\$ 25,00 por refeição, onde em muitos municípios, não atende uma boa alimentação ou voltar para as requisições;
- Vale alimentação no 13º salário;
- Um ticket no dia do aniversário;
- Um ticket como 13º salário;
- Solicitamos 13º visa vale;
- Possibilidades de se pagar um vale alimentação no dia do aniversário do colaborador;
- Em alguns locais em (?), R\$ 25,00 de refeição não dá para comer, temos que pagar do próprio bolso do funcionário. Rever esta causa, no mínimo R\$ 29,00;

- Sugiro uma reavaliação no valor do vale alimentação, visto que o aumento anual proporcionado não acompanha o valor dos alimentos no mercado nacional, reduzindo assim o poder de compra e a qualidade de vida dos trabalhadores;
- Valor de R\$ 20,00 para refeição é insuficiente no interior;
- Reivindicação do 13º ticket, ou na data de aniversário do funcionário;
- Décimo de vale alimentação, natal e aniversário;
- Refeição para quem trabalha em escala em todos os horários;
- Ceia no turno da madrugada, das 00:00h às 06:00h;
- A comida do restaurante está de péssima qualidade;
- Refeição horrível;
- Refeição horrível;
- Liberar pelo menos 05 águas por diária, e aumentar o valor da refeição;
- 13º ticket ou melhor, no aniversário;
- 13º de vale alimentação;

### **PCCS – CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA**

- Fazer cumprir o PCCS para os funcionários, principalmente para os antigos, que até agora não tiveram esse privilégio de ser classificados do nível 1 para nível 2 e de nível 2 para o nível 3;
- PCCS mais amplo e transparente;
- É preciso termos um plano de cargo, carreira e salário digno, um plano que tenha impacto na folha;
- Plano de carreira do trabalho para quem já tem 25 anos;
- Plano Carreira de salário;
- A criação de plano de carreira e cargos que realmente funciona, no caso dos operadores de sistema elétrico de potência por exemplo: operador de sistema I definir o mínimo de salário tipo R\$ 2 mil, operador de sistema II ou senior salário base de R\$ 3.500 mil, operador de sistema III ou pleno salário base de R\$ 4.500 mil, tendo como base a mudança da função após 5 anos de trabalho em cada função, sendo operador de sistema I ou júnior inicial, e após 5 anos de trabalho na mesma função a classificação para operador de sistema II ou senior, e após mais 5 anos nesta função, a classificação para operador de sistema III ou pelo, totalizando 10

- anos de trabalho como operador de sistema elétrico de potencia;
- Plano de cargos e salários já passa da hora de ser de verdade, pois na realidade isso não existe na empresa;
  - Plano de carreira: ser estipulado um plano de carreira pela empresa;
  - Plano de carreira: instabilidade nenhuma diante de trocas de chefia;
  - Plano de Cargos e Carreiras;
  - Plano de carreiras é fundamental e indispensável;
  - Plano de carreira;
  - Adicional com plano de cargos e salários;

### **OPERAÇÃO - NOVAS**

- Adicional para a operação, uma vez que falam que a mesma é o coração da empresa, mas é tratado como se fosse um setor insignificante ou descartável financeiramente;
- Blindar os operadores da maneira que fique limitado o numero de pessoas a vir conversar om os mesmos, pois os operadores tem que operar o sistema e não ficar ouvindo pedido ou tirando duvidas de todos;
- Adicional para operação;
- Adicional para a operação, uma vez que falam que a mesma é o coração;
- Incentivo Operacional;
- Incentivo Operacional;
- Treinamento constante em campo dos operadores para se manterem atualizados;
- Lutar pelo incentivo à operação, pois com o alto grau de complexidade da função, os operadores estão saindo do setor;
- Gratificação para quem trabalha na operação como forma de incentivo. Outras empresas do grupo já pagam esse befeício a seus trabalhadores;

### **TERCEIRIZAÇÃO - NOVA**

- Sou contra a terceirização dos serviços da Energisa. Me lembro do tempo em que o trabalhador era bem visato e digno de ser um funcionário próprio. A minha sugestão e incentivo para que o

sindicato continue nesta fprte luta de direitos dos trabalhadores, para que todos nós possamos vencer juntos nesta luta, e conseguir os resultados, assim como já estamos conseguindo. “Firme na luta, companheiros”;

- Quero colocar uma situação que ocorreu em nosso setor, fizeram um processo seletivo externo e contratar 2 técnicos de rede nível 1, sendo que uma delas um técnico era eletrotécnica e sim técnico em eletrônica. As duas pessoas são terceirizadas. O que eu quero dizer é o seguinte, tem várias pessoas que estão como assistente técnico na empresa e tem o CREA-MT e não são classificadas para técnicos. O técnico em eletrônica não foi contratada. É muito injusto a pessoa está aguardando para ser classificada e ao invès disso, contratam pessoas de fora, não que elas não mereçam ser contratadas mas deveriam olhar com mais atenção aos próprios funcionários, que são bons profissionais;

### **GRATIFICAÇÃO - NOVAS**

- Gratificação pra dirigir em caso de viagem;
- Gratificação para todos que dirigem veículos da Energisa;
- Gratificação para administrativo que possuem autorização para dirigir;
- Gratificação de 30% sobre o salário base para quem trabalha na operação;
- Gratificação de função para COI-T e COI-D;
- Gratificação de remuneração para funcionários com mais tempo de serviço de acordo com o piso salarial;
- Gratificação como forma de incentivo para quem trabalha na área operacional, já que os salários são muito baixos e isso evitaria a enorme saída dos operadores que já estão trabalhando insatisfeitos. Essa gratificação seria de 30% sobre o salário base de cada operador;
- Incentivo financeiro para o operador para trabalho em turno de revezamento, ou seja, gratificação ao operador;

### **FÉRIAS FRACIONADAS – CLÁSULA TRIGÉSIMA SEXTA / NOVA**

- Possibilidade de fracionar as férias, como já acontecer em outras empresas do grupo energisa. Hoje na EMT, só podemos tirar 20 ou 30 dias direto. Veja que com a possibilidade de fracionar o período seja benefício para empresa e para o colaborador. EPB já acontecer assim.
- O direito de tirar férias fracionadas;
- Férias fracionadas;
- Colaboradores tenham a chance de tirar férias fracionadas;
- Férias fracionadas como na Paraíba;
- Sugestão de fracionar as férias – 10 e 10 ou 15 e 15 dias, como existe nas outras empresas do grupo Energisa;
- Fracionar férias;
- Fracionar férias;

### **PLANO DE SAÚDE – CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA**

- Ver com Unimed o porque médicos não estão querendo atender, pois estão marcando consulta com um mês para frente;
- Nosso plano de saúde está demorando muito para liberar as solicitações médicas, como exames médicos;
- Manutenção do plano de saúde, que não encontramos atendimento;
- Melhoria de plano de saúde;
- Unimed, os melhores médicos estão descredenciados e demora no atendimento;
- Manutenção do plano de saúde;
- Estender plano de saúde para agregado (mãe e pai);

### **AUXÍLIO CRECHE MASCULINO – CLÁUSULA DÉCIMA NONA**

- Seria necessário auxílio creche para os filhos de funcionários da EMT masculino;
- Auxílio creche para homens;
- Auxílio creche para os pais (homem);
- Que o auxílio creche seja ampliado para os pais também, mediante a comprovação que sua esposa trabalha em tempo integral;
- Auxílio creche deve manter no acorod Coletivo;
- Acho que precisamos do auxílio creche para os pais, pois temos

os mesmos direitos, igual as mulheres;

- Auxílio Creche para colaboradores homens, pois somente mulheres recebem esse auxílio na Energisa;

### **DESCANSO (FEMININO) – CLÁUSULA QUADRAGESIMA QUARTA**

- Que a empresa Energisa providencie uma sala de descanso feminina no complexo do Jardim Leblon (Barro Duro);
- Criar um ambiente para descanso no horário de almoço no Portão 8, pois não temos um ambiente apropriado e alguns funcionários descansam em suas cadeiras;
- Sala de descanso;
- Melhores condições de descanso;
- Que a EMT providencie uma sala de descanso feminina no complexo do Jardim Leblon;

### **AUXILIO DIRIGIR – NOVA / CLÁUSULA OITAVA**

- Pagamento do auxílio para dirigir para quem trabalha no administrativo, porém dirige. “CTF”;
- Adicional para dirigir para aqueles não eletricitistas que também tem responsabilidade pelo veículo e não recebem, mas passam grande parte dirigindo e viajando;
- Gratificação para dirigir para o pessoal da frota Energisa MT;
- Que todos os colaboradores que tem autorização para dirigir, receber, porque uns recebem, outros não, sendo que as responsabilidades são iguais;

### **ADICIONAL – CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA**

- Pleitear junto a Energisa o pagamento parecido ao adicional periculosidade para a operação. Não necessariamente os mesmos 30% mas pelo menos 20% acima do salário;
- Pagamento de periculosidade aos operadores do centro de operações do sistema;
- Lutar por gratificação de periculosidade, pois existem pessoas no setor que recebem e não fazem parte deste processo;

### **AUXÍLIO COMBUSTÍVEL - SUGESTÃO**

- Auxílio gasolina para quem tem carro ou moto;
- Para os colaboradores que não pegam transporte coletivo, poderia haver auxílio combustível;
- Para quem não pega transporte, vale combustível;

### **HORAS EXTRAS – CLÁUSULA SÉTIMA**

- Não tirar as horas extras;
- Hora extra 100%;
- Controle correto de marcação de ponto digital, mesmo constando no sistema, a meses que pagam só após inúmeras cobranças;

### **HOSPEDAGEM - NOVA**

- Hotel, principalmente em Cuiabá, é o pior da região;
- Retornar convênio com hotel de boa qualidade, por que ultimamente estão a desejar;
- Em caso de viagem, a empresa deve proporcionar acomodações individuais em hotel para todos os funcionários;

### **ESTAGIÁRIOS - NOVA**

- Quero que a Energisa dê bonificação para estagiários e jovem aprendiz. Todos ajudam, trabalham na produtividade da empresa, e não tem direito a ganhar um bonus por isso. Acho injusto conosco, que também tem os nomes (?) e um benefício ajuda.
- O valor da bolsa é baixo, tem quer aumentar. Muitas empresas privadas e publicas dão benefício aos estagiários e jovem aprendiz. A Energisa deve rever isso, é uma grande empresa multinacional. Assim como ela valoriza seus funcionários efetivos, também deve fazer o mesmo com os contratados, afinal, também ajudamos a crescer a empresa;

### **REEMBOLSO - NOVA**

- Precisa melhorar os reembolsos, pois não está chegando no prazo previsto;
- Pagamento do reembolso familiar;

### **LAZER – CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA**

- Implantar mais opções para lazer para o colaborador e família;
- Tentar reativar o Gremat para termos mais opções de lazer;

### **APOSENTADORIA – CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA**

- Não tirar a estabilidade por aposentadoria;
- Tenho visto companheiros que estão perto de aposentar, sendo demitidos da empresa. Portanto, sugerir que a empresa faça um “Plano de Incentivo a Demissão” (PID);

### **ARMÁRIOS – CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA / NOVA**

- Solicitação de armários pequenos, ou prateleiras para que os colaboradores possam guardar seus pertences;
- Gaveteiras ou armários com várias portas para que seja guardadas as mochilas e capacetes;

### **BOLSA DE ESTUDOS – CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA**

- Ampliação da oferta de bolsas de estudos;
- Bolsa de estudo com seriedade para funcionários menos remunerados;

### **UNIFORMES – CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA**

- Tem que ter uniformes para os colaboradores;
- Uniformes com ajuste e tamanho compatível com cada colaborador;

### **LICENÇA PATERNIDADE - CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA**

- Licença paternidade 20 dias;
- Paternidade a ser prolongada de 5 dias para mais dias;

### **DIREITOS IGUAIS - NOVA**

- Direitos iguais para funcionários da multienergisa que desempenham o mesmo serviço da TI;



- Direitos iguais para funcionários multienergisa que desempenham a mesma atividade;

### **AUXÍLIO ESCOLA - NOVA**

- Auxílio escola até criança 10 anos;
- Auxílio escola integral até 12 anos;

### **CERTIFICADOS – CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA**

- Emissão de certificados dos cursos fornecidos pela empresa de EAD;
- Solicitar a emissão de certificados dos cursos realizados pelo colaborador no portal EAD;

### **LIBERAÇÃO DIRIGENTES SINDICAIS – CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA**

- Cláusula 33<sup>a</sup>: Liberação dos representantes sindicais por um período de uma hora para poder acessar em todos os departamentos da empresa para divulgação dos trabalhos do STIU MT;
- Cláusula 33<sup>a</sup>: Liberação dos representantes por um período de uma hora para acessar todos os setores e realizar a divulgação dos trabalhos do STIU MT;

### **RECRUTAMENTO – CLÁUSULA TRIGÉSIMA**

- Recrutamento interno com seriedade;
- Recrutamento interno também, penso que é apenas uma formalidade pois sempre já tem alguém encaixado, pois (?) já sabemos quem já irá conseguir a vaga;

### **READEQUAÇÃO – CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA**

- Cláusula 35<sup>a</sup>: Readequação onde se lê empregados do 0800 e call center, muda-se para operador de sistema;
- Cláusula 35<sup>a</sup>: Readequação onde se lê “empregados do 0800 ou call center” para operador de sistema;

### **ATENDIMENTO MÉDICO INTERNO – CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA**

- A médica do serviço médico é muito grossa, não questiona sobre sua situação médica, não pergunta se você está sentindo alguma coisa e nada (médica Marina). Obs: Onde está a nossa assistente social?

- Médica da Energisa é grossa, não questiona o estado de saúde;

### **SUPERVISÃO - NOVA**

- Mudança na supervisão da linha viva;

### **DESCONTO NA CONTA DE ENERGIA - NOVA**

- Desconto de 50% na tarifa de EE para funcionário;

### **TRANSPORTE - NOVA**

- Transporte, disponibilizar transporte para colaboradores que não trabalham em regime de escala;

### **ACESSO LIBERADO - NOVA**

- Acesso liberado para pesquisa de funcionários estudantes;

### **PAGAMENTO DO CREA - NOVA**

- Que a empresa se responsabilize pelo pagamento da taxa anual do CREA dos técnicos uma vez que somos impedidos de assinar quaisquer projetos que não seja da empresa;

### **REGULARIZAÇÃO DE FUNÇÕES – CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA**

- Regularização das funções;

### **LIBERAÇÃO - NOVA**

- Liberação ao menos 2x ao mês de hora extra para uma força tarefa devido ao aumento de serviço. Graças a Deus a demanda está ótima, mas o tempo está curto;

### **INCLUSÃO EM BENEFÍCIO - NOVA**

- Inclusão de filho (enteado) nos benefícios da energisa;

### **TREINAMENTO EM CAMPO - NOVA**

- Treinamentos em campo para casos específicos;

### **CADASTRO E-SOCIAL - NOVA**

- Informar aos colaboradores se a gente está cadastrada no E-social;

### **METAS - NOVA**

- Que as metas sejam mantidas durante o ano todo, não alterando;